



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

N. 66 del Reg

Data della deliberazione
13-07-2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

OGGETTO : Approvazione relazione sulla Performance - anno 2022.

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di luglio alle ore 12:30 nell'apposita Sala delle adunanze e previo regolare invito si è riunita la Giunta Municipale in persona dei seguenti signori:

Greco Giuseppe	Sindaco	P
CAMPANELLO ROSARIO	Assessore	P
PALERMO PIETRO	Assessore	P
GIANDINOTO IGNAZIO MICHELE	Vice Sindaco Assess	P
Cubisino Rosario	Assessore	P
LEDDA ROSSELLA	Assessore	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Toscano Maurizio Salvatore.

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il Ciclo di gestione della Performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- Collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso d'esercizio e di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione.

PRESO atto che l'art. 10 del citato decreto, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmaticotriennale denominato "**Piano della Performance**" che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "**Relazione sulla Performance**" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

PREMESSO, ancora,

- che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto già menzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Comunale e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.
- che l'art. 11, comma 8, del D.lgs. n. 150/2009, stabilisce che la Relazione sulla Performance, corredata dal documento di validazione del Nucleo di Valutazione, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" – "Performance" – "Relazione sulla Performance" – "Controlli e rilievi sull'Amministrazione" – "OIV".

VISTO:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, in attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- il Regolamento per la graduatoria, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative;

ATTESO,

- che con deliberazione C.C. n. 51 del 06.12.2022 è stato approvato il DUP e con deliberazione C.C. n. 52 del 06.12.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario triennio 2021/2023;
- che il Piano della Performance 2022-2024 è stato approvato, in via provvisoria, con deliberazione della G.C. n. 139 del 29.11.2022 e successivamente approvato, in via definitiva, con deliberazione della G.C. n. 152 del 21.12.2022;

VISTA la Relazione sulla Performance, allegata alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della Performance 2022, agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e, a livello globale di Ente, gli eventuali scostamenti e riporta la valutazione della performance individuale;

VISTO:

- il D.L.gs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- i pareri in ordine alla regolarità tecnica sensi dell'art. 49 del D.L.gs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

-

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni sopraesposte:

- 1.Di approvare la Relazione sulla performance anno 2022, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 2.Di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per la prescritta validazione;
- 3.Di dare atto che la Relazione sulla Performance anno 2022, corredata dal documento di validazione del Nucleo di Valutazione, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Performance" – "Relazione sulla Performance" – "Controlli e rilievi sull'Amministrazione" – "OIV";
- 4.Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n.44/91.

PARERE

In ordine alla regolarità tecnica (art. 12 L.R. 23.12.2000 n° 30) si esprime parere Favorevole

Grammichele, lì 07-07-2023

**IL RESPONSABILE SEL SETTORE
Toscano Maurizio Salvatore**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

In ordine alla Regolarità contabile (art. 12 L.R. 23.12.2000 n° 30) si esprime parere Favorevole

Grammichele, lì 12-07-2023

**IL RESPONSABILE SEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
Spinello Vincenza**

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione

Preso atto:

che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, della legge 8.6.1990, n. 142, e successive modifiche e integrazioni, come recepito dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche e integrazioni, hanno espresso parere favorevole:

il Competente Responsabile del Ufficio in ordine alla regolarità tecnica;

il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano.

DELIBERA

Di approvare la proposta.

Con successiva e unanime votazione dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

La presente Deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

L'Assessore Anziano
CAMPANELLO ROSARIO

Il Sindaco
Greco Giuseppe

Il SEGRETARIO GENERALE
Toscano Maurizio Salvatore

Il Sottoscritto SEGRETARIO GENERALE certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questo comune dal 14-07-2023 al 29-07-2023 a norma dell'art. 11 della L. R. 44/1991 e successive modificazioni ed integrazioni. Grammichele, li 31-07-2023

Il Messo Comunale

Il SEGRETARIO GENERALE
Toscano Maurizio Salvatore

Il Sottoscritto SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

è divenuta esecutiva:

Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;

Grammichele, li 13-07-2023

Il SEGRETARIO GENERALE
Toscano Maurizio Salvatore

La presente è copia conforme all'originale

Si rilascia _____

Grammichele _____

Generale

Il Segretario

(Toscano Maurizio Salvatore)