

COMUNE DI GRAMMICHELE

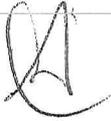
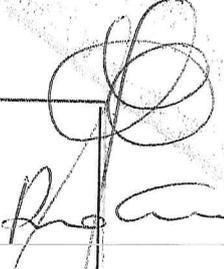
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

**Relazione illustrativa**

**Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli *adempimenti* della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 18 ottobre 2022
	Contratto .....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2022/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente: Avv. Maurizio Toscano Componenti: Ing. Ventura B. - Arch. Cimino G. - Geom. Larocca P.- Com. G. Lombardo – Rag.ra Spinello V. ..... Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL - UIL Firmatarie della pre-intesa: CGIL – CISL – UIL RSU Aziendali e Rappresentanti Territoriali Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per l'incentivazione alla performance del personale; Sono state trattate le materie di cui all'art. 7 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018: Indennità condizione lavoro ; Indennità di turno; Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinques;

		indennità di servizio esterno; Indennità personale educativo;  Criteri per progressioni orizzontali  <i>Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro</i>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>		
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?  <b>Si con Delibera di Giunta n. 129 Del 21 novembre 2022</b>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?  <b>Si con delibera n. 38 del 12/04/2022</b>	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza</b>	
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?  <b>No in quanto non è stato approvato il Piano della Performance del 2021</b>		

**Osservazioni:** Lo schema di Bilancio di Previsione 2021 è stato adottato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 121 del 26 ottobre 2022. Allo stato dell'arte tale strumento è stato inserito tra le proposte al vaglio del consiglio comunale.

## Modulo II

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- Il contratto collettivo decentrato integrativo contribuisce al miglioramento dei servizi offerti al cittadino e tutela le condizioni e gli interessi dei lavoratori apprestando le condizioni per la crescita

professionale degli stessi e la concreta realizzazione dei processi di riforma della organizzazione; tale strumento, inoltre, è finalizzato al raggiungimento delle performance programmate.

Disciplina, nei limiti delle risorse complessive e di quelle stabilite ai singoli istituti del salario accessorio, le modalità e i criteri di utilizzo delle risorse.

Individua i soggetti destinatari in tutto il personale dipendente con rapporto a tempo indeterminato ed è relativo alla parte economica anno 2022.

- La presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.44 del 04- agosto 2022

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 471,52
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 471,52</b>

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 252.925,15
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€ 36.866,71

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 31.419,69
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 31.419,69</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 262.505,32</b>
--	---------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 64.727,68
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 17.935,92
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 82.663,60</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -

*Handwritten mark*

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	€ -

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	0,00%
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ 262.505,32
<b>DISPONIBILITA'</b>	€ 82.663,60
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	€ 179.841,73
	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 8.514,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ -
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ -

**Calcolo limite salario accessorio anno 2018**  
fondo salario accessorio

	€ 258.216,19
fondo posizioni organizzative	€ -
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ -
totale indennità di vigilanza	€ -
fondo straordinario	€ -
eventuali altre voci accessorie	€ -
<b>ammontare salario accessorio anno 2018</b>	<b>€ 258.216,19</b>

**Calcolo limite salario accessorio anno corrente**

personale in servizio al 31.12.2018	
49,00	
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	
41,00	
differenza personale in servizio	
-8,00	
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	€ 5.269,72
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018	-€ 42.157,75

**nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018**

	<b>€ 216.058,44</b>
fondo salario accessorio anno corrente	€ 252.925,15
fondo posizioni organizzative	€ -
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ -
totale indennità di vigilanza	€ -
fondo straordinario	€ -
eventuali altre voci accessorie	€ -

**ammontare parziale salario accessorio anno corrente**

**€ 252.925,15**

**limite salario accessorio anno 2016**

**€ 265.291,05**

eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno corrente	-€ 36.866,71
<b>totale teorico massimo salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 216.058,44</b>

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ..... le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale	51.258,03

Indennità messi notificatori	2.000,00
Indennità di turno	42.000,00
Lavoro straordinario	8.514,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità	20.000,00
Indennità specifiche funzioni (anagrafe, elettorale, stato civile, economo)	1.500,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	7.000,00
Indennità art. 9 UTC	350,00
Incentivi funzioni tecniche	31.419,69
Lavoro festivo	2.700,00
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	4.600,00
Altro	
TOTALE	178.841,72

Effetti Abrogativi impliciti:///////

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con delibera di Giunta C. n. 103 del 15.12.2014.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: Vedi CCDI 2022/2024.

Infine, dalla sottoscrizione del CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività prefissi nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività minima in considerazione della mancata approvazione, per svariati anni, del Piano della Performance (ultimo Piano Performance è del 2018).

Il Segretario Generale/  
Presidente della delegazione Tratt.  
Avv. Maurizio Toscano



